

COMUNE DI RAPALLO
(Provincia di Genova)

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CDIA DIRIGENTI ANNI 2013 - 2015

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013-2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 05/12/2013 Contratto 31/12/2013
Periodo temporale di vigenza		Anni 2013 - 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Vicesegretario Generale e Responsabile dei Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. - C.I.D.A. - D.I.R.E.L./D.I.R.E.R./CONFEDIR Firmatarie della preintesa: DIREL Firmatarie del contratto: DIREL
Soggetti destinatari		Dirigenti del Comune di Rapallo a tempo indeterminato e a tempo determinato ex art. 110 comma 1 d.lgs. 267/00
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato ex art. 26 CCNL 23.12.1999 e disposizioni applicative in materia di contrattazione Area Dirigenza
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti precedenti e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data 30/12/2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con provvedimento di Giunta Comunale n. 444 del 20/12/2013		
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è in corso di adozione e verrà approvato entro il termine di legge del 31/01/2014		
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? L'ente predisporrà la relazione sulla performance per l'anno 2013 nel corso dell'esercizio 2014		

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale—modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo	Oggetto
1	Ambito di validità, decorrenza e durata del contratto
2	Relazioni sindacali
3	Servizi pubblici essenziali
4	Criteri generali per i programmi annuali e pluriennali di formazione ed aggiornamento
5	Pari opportunità
6	Criteri generali sui tempi e modalità di applicazione delle norme in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro con riferimento al D. Lgs 81/2008
7	Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione della posizione e a quella di risultato
8	Verifica delle condizioni per l'integrazione delle risorse di cui all'art. 26, CCNL 23/12/1999
9	Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni delle risorse indicate all'art. 26, lettera e) CCNL 23/12/1999
10	Comitato dei garanti
11	Disposizioni finali

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

VOCE	IMPORTO	PERCENTUALE
Reribuzione di posizione	€ 248.838,98	80,76%
Reribuzione di risultato	€ 59.319,04	19,24%
Totale fondo	€ 308.158,02	
Costituzione e destinazione ex art. 26 comma 1 lett. e) CCNL 23.21999 (incentivi per la progettazione ecc.	da quantificare importo teorico € 10.247,27	

Il CCDI regola la distribuzione sia delle risorse stabili del Fondo che di quelle che hanno carattere di variabilità. Tra le spese che hanno carattere fisso, e quindi sono riconducibili alle risorse stabili, troviamo la retribuzione di posizione dei dirigenti prevista dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999 dell'Area della dirigenza degli enti locali.

Tra le spese che hanno carattere variabile, e quindi sono riconducibili alle risorse variabili, va compresa la retribuzione di risultato prevista dall'art. 28 del CCNL 23/12/1999 dell'Area della dirigenza degli enti locali.

Per norma contrattuale nazionale è destinata al risultato una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e comunque in misura non inferiore al 15% del Fondo.

L'equilibrio complessivo del fondo è tutelato dal fatto che il la retribuzione di risultato è corrisposta a consuntivo solo se è accertata la disponibilità del Fondo. Qualora le risorse del fondo non fossero sufficienti alla copertura delle percentuali di retribuzione stabilite, si procede alla riduzione proporzionale della quota di risultato assegnata a ciascun dirigente.

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente CCDI, per tutto quanto in esso disciplinato, implicitamente abroga i medesimi istituti previsti dal precedente CCDI per l'area della dirigenza e gli accordi allegati in appendice allo stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di merito-crazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di merito-crazia e premialità in quanto verso il personale vengono applicate le modalità previste nel Piano della approvato con provvedimento di Giunta Comunale n. 444 del 20/12/2013
Il CCDI sottoscritto prevede in ogni caso che la retribuzione di risultato sia corrisposta solo a seguito del processo di valutazione selettivo e meritocratico.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: NON DI PERTINENZA DEL PRESENTE CONTRATTO

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto è inteso a suddividere le risorse presenti nel fondo in modo da

- assicurare il finanziamento delle posizioni stabili di responsabilità dei dirigenti;
- incentivare il conseguimento di specifici obiettivi, il rispetto e il miglioramento di standard di attività;
- favorire l'apporto di ciascun dirigente al complessivo stato di salute dell'amministrazione e al raggiungimento degli obiettivi strategici che la stessa si è data.

Più in dettaglio, il CCDI in oggetto permette di :

- a) remunerare i dirigenti per la parte accessoria della loro retribuzione commessa alla responsabilità di direzione dei settori da ciascuno ricoperta, ed è quindi direttamente dipendente dalla complessità del settore, dalle competenze esercitate, dalle risorse gestite;
- b) remunerare il conseguimento dei risultati definiti anno per anno per l'area dirigenziale, secondo il modello previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni di cui al sopraccitato provvedimento G.C. n. 444/2013

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
nessuna

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE

INTEGRATIVA

Il fondo per le retribuzioni di posizione e risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2013, previsto dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999, è stato costituito con determinazione del dirigente del settore risorse umane n. 942 dell'11.12.2012.

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate:

importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999):	€ 123.988,43
risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993 (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 - assegni <i>ad personam</i>)	-
totale risorse fisse	€ 123.988,43

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 : incremento disposto dal CCNL 23.12.1999, art. 26 comma 1 lett. d	€ 3.547,82
incremento di un importo annuo di 520,00 euro delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti al 31.12.2001; incremento disposto dal CCNL 22.2.2006, art. 23 co.1, (destinato alla retribuzione di posizione)	€ 3.640,00
incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari dirigenti dell'anno 2001; incremento disposto dal CCNL 22.2.2006, art. 23 co.3)	€ 3.742,47
incremento € 1.144,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005; incremento disposto dal CCNL 14.5.2007 art. 4 co.1 (destinato alla retribuzione di posizione)	€ 9.152,00
incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari dirigenti dell'anno 2003; incremento disposto dal CCNL 14.5.2007 art. 4 co. 4	€ 2.481,00
incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo lordo, pari a € 478,40; incremento disposto dall'art. 16 co.1 del CCNL 22.2.2010 (destinato alla retribuzione di posizione):	€ 3.348,80
incremento dell'1,78% del monte salari dirigenti anno 2005; incremento disposto dall'art. 16 co. 4 CCNL 22.2.2010 (destinati alla retribuzione di risultato)	€ 9.520,63
incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo, pari a € 611,00 disposto dall'art. 5 co.1 CCNL 3.8.2010	€ 4.277,00
incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007; incremento disposto dall'art. 5 co. 4 CCNL 3.8.2010: (destinati al solo risultato)	€ 4.598,70

Totale risorse fisse:

€ 44.308,42

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alla retribuzione di posizione – (art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999);	€ 3.892,70
le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999);	-
le risorse necessarie per compensare le maggiori e nuove responsabilità correlate al trasferimento o delega all'ente di nuove competenze ovvero all'incremento dei servizi per l'esplicitamento di nuove attività (art. 26 co. 3 CCNL 23.12.99), nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.	€ 132.562,64
<i>totale risorse fisse:</i>	€ 136.455,34

SEZIONE II Risorse variabili

gli introiti da sponsorizzazioni	-
le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni	€ 10.247,27
l'integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997,	€ 3.405,83
<i>Totale risorse variabili:</i>	€ 13.653,10

SEZIONE III (eventuali) Decurtazioni del Fondo*****

Le eventuali decurtazioni del fondo 2013 avverranno sulla base del metodo di calcolo fornito dalla sezione regionale di controllo della Liguria assunto a Prot. N° 54902 del 10/12/2013.

Tale computo potrà avvenire solo nell'anno 2014, dovendo necessariamente essere in possesso del dato relativo al personale in servizio al 31/12/2013.

SEZIONE IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 308.158,02

Risorse variabili: € 10.247,27

Totale fondo tendenziale € 318.405,29

B) (eventuali) Decurtazioni del Fondo tendenziale*****

decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità -
decurtazioni risorse variabili 0

Totale decurtazioni Fondo tendenziale

C) Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 308.158,02

Risorse variabili: € 10.247,27

Totale fondo sottoposto a certificazione € 318.405,29

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I

L'ammontare del fondo destinato alla retribuzione di posizione è pari alla sommatoria delle retribuzioni di posizione risultanti dal provvedimento di Giunta Comunale n° 28 del 05.02.2004 opportunamente riparametrate sulla base dell'entrata in vigore dei successivi CCNL dell'area dirigenziale per un importo complessivo pari ad € 248.838,98

La retribuzione di risultato pari ad € 59.319,04 è pari alla differenza tra il fondo complessivamente determinato e la quota di fondo erogata a titolo di retribuzione di posizione. A tale cifra deve essere aggiunto l'importo teorico € 10.247,27 ex art. 26 comma 1 lett. e) CCNL 23.21999 (incentivi per la progettazione ecc.)

SEZIONE II

Destinazioni specificamente regolate dal CCDI

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono date dalla differenza tra gli importi complessivi destinati ai due istituti e quanto previsto dall'art. 5 CCNL 3.8.2010 relativamente alla retribuzione di posizione minima obbligatoria

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

0 (zero)

SEZIONE IV: Sintesi dei valori di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Retribuzione di posizione	€ 248.838,98
Retribuzione di risultato	€ 59.319,04
Incentivazioni specifiche	€ 10.247,27
Totale Retribuzione di risultato	€ 69.566,31
Totale fondo	€ 318.405,29

SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa (le retribuzioni di posizione nella misura attualmente in essere) sono coperte dalle risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (complessivi euro 304.752,19).

La consistenza dell'attuale fondo consente quindi la copertura delle retribuzioni di posizione attualmente erogate nella misura stabilita in base al sistema di pesatura delle posizioni stesse e l'erogazione di una retribuzione di risultato superiore rispetto al minimo contrattualmente previsto

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi economici rappresentati dalla retribuzione di risultato sono attribuiti secondo criteri di selettività previsti dal sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvato con provvedimento di Giunta Comunale n. 445 del 20/12/2013 contestualmente al piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL ed il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, che, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'attestazione del rispetto del principio di selettività per le progressioni di carriera non è pertinente rispetto al CCDI dell'area dirigenziale, in quanto istituito non previsto dai relativi CCNL

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella I - Costituzione fondo
COSTITUZIONE DEL FONDO**

	Fondo 2013	Fondo 2012	Differenza 2013-2012	Per memoria 2010
Risorse fisse con caratteri di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999	€ 123.988,43	€ 123.988,43		€ 123.988,43
risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993 ((art. 26 comma 1 lett. a CCNL 23.12.1999 - assegni <i>ad personam</i>)				
Incrementi contrattuali	Fondo 2013	Fondo 2012	Differenza 2013-2012	Per memoria 2010
1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 - CCNL 23.12.1999, art. 26 comma 1 lett. D	€ 3.547,82	€ 3.547,82		€ 3.547,82
incremento annuo di 520,00 euro delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti al 31.12.2001 CCNL 22.2.2006, art. 23 co.1 5.	€ 3.640,00	€ 3.640,00		€ 3.640,00
1,66% del monte salari	€ 3.742,47	€ 3.742,47		€ 3.742,47

dirigenti dell'anno 2001 CCNL 22.2.2006, art. 23 co.3		€ 9.152,00	€ 9.152,00		€ 9.152,00
incremento € 1.144,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 - CCNL 14.5.2007 art. 4 co.1)					
0,89% del monte salari dirigenti dell'anno 2003 CCNL 14.5.2007 art. 4 co		€ 2.481,00	€ 2.481,00		€ 2.481,00
incremento valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo lordo pari a € 478,40 - art. 16 co. 1 CCNL 22.2.2010		€ 3.348,80	€ 3.348,80		€ 3.348,80
1,78% monte salari dirigenti anno 2005 - art. 16 co. 4 CCNL 22.2.2010		€ 9.520,62	€ 9.520,62		€ 9.520,62
incremento valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo, pari a € 611,00					
art. 5 co.1 CCNL 3.8.2010		€ 4.277,00	€ 4.277,00		€ 4.277,00
0,73% monte salari dirigenti anno 2007 - art. 5 co. 4 CCNL 3.8.2010		€ 4.598,70	€ 4.598,70		€ 4.598,70

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

	Fondo 2013	Fondo 2012	Differenza 2013-2012	Per memoria 2010
importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 - art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999	€ 3.892,70	€ 3.892,70		€ 3.892,70
somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999):				
risorse previste dall'art. 26 co. 3 CCNL 23.12.99 - parte stabile - nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 132.562,64	€ 132.562,64		€ 132.562,64
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 304.752,19	€ 304.752,19		€ 304.752,19

Risorse variabili
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010

Art. 26 comma 1 lett. b conl 1999				
-----------------------------------	--	--	--	--

(sponsorizzazioni) 0 0 0			
1,2% monte salari della dirigenza anno 1997, qualora sussista la capacità di bilancio (art. 26 co 2 CCNL 1999)	€ 3.405,83	€ 3.405,83	€ 3.405,83

Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza - art. 26 comma 1 lett. e) ccnl 1999 (L. Merloni)	€ 10.247,27	€ 10.247,27	€ 10.247,27
Risparmi anno precedente			
Totale risorse variabili	€ 13.653,10	€ 13.653,10	€ 13.653,10

Decurtazioni del Fondo

A fronte del parere n° 84/2013 espresso dalla Corte dei Conti Liguria, pervenuto con nota Prot n° 54902 del 10/12/2013, che richiede un approfondimento in ordine a criteri di riduzione del fondo, le decurtazioni del fondo stesso vengono demandate a successivo provvedimento

È stata applicata al fondo 2012 la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010).

Totale decurtazioni del Fondo		€ 66.491,67	

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

	Fondo 2013	Fondo 2012	Differenza 2013-2012	Per memoria 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 304.752,19	€ 304.752,19		€ 304.752,19
Risorse variabili	€ 13.653,10	€ 13.653,10		€ 13.653,10
Decurtazioni		€ 66.491,67		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	€ 318.405,29	€ 251.913,62	€ 66.491,67	€ 318.405,29

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.
Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	Fondo 2013	Fondo 2012	Differenza 2013-2012	Per memoria 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 10.247,82	€ 10.247,82		€ 10.247,82
Incentivazione della dirigenza				
coinvolta nella progettazione interna - art. 26 comma 1 lett. e)				
conl. 1999 (L. Merloni)				
Ributuzione di posizione	€ 248.838,98	€ 205.348,87	€ 43.490,11	€ 246.372,23
Ributuzione di risultato	€ 59.319,04	€ 36.317,48	€ 23.001,56	€ 61.785,79
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 318.405,29	€ 251.913,62	€ 66.491,67	€ 318.405,29
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare				

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2013 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:
- È stata applicata al fondo 2012 la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010).
 - Verrà eventualmente applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1340 del 31/12/2013