



COMUNE DI RAPALLO  
(Provincia di Genova)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CCDIA PERSONALE AVENTE QUALIFICA DIRIGENZIALE – PARTE ECONOMICA - ANNO 2017**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e disposizioni applicative in materia di contrattazione Area Dirigenza, in merito alla destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2017. **Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 21/11/201</b> <b>Contratto: 15/12/2017</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2017</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Dirigente del Personale e Dirigente Ripartizione 2^ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - C.G.I.L. · C.I.S.L. · U.I.L. · C.I.D.A. · D.I.R.E.L./D.I.R.E.R./CONFEDIR Firmatarie della preintesa: D.I.R.E.L. - U.I.L. Firmatarie del contratto: D.I.R.E.L. - U.I.L.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti del Comune di Rapallo a tempo indeterminato e a tempo determinato ex art. 110, comma 1 d.lgs. 267/00	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato ex art. 26 CCNL 23.12.1999 e disposizioni applicative in materia di contrattazione Area Dirigenza	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data: 29/11/2017</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009? <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con provvedimento di Giunta Comunale n. 182 del 17/05/2017</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, con deliberazione di G.C. n. 18 in data 28/01/2014 ed aggiornato con deliberazione di G.C. n. 17 del 30/01/2017</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs n. 150/2009? <b>E' stata validata dall'OIV la relazione sulla performance per l'anno 2016</b>

Eventuali osservazioni =====

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato - parte economica anno 20165

Articolo	Oggetto
1	Ambito di applicazione e durata
2	Costituzione del fondo
3	Utilizzo delle risorse

B) Costituzione del fondo

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, previsto dall'art. 26 del CCNL 26/12/1999, è stato costituito con determinazione del dirigente del Personale n. 1187 del 24/10/2017.

La tabella di costituzione è allegata sub 1 alla presente relazione.

C) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

VOCE	IMPORTO	PERCENTUALE
Retribuzione di posizione	€ 181.917,35	65,38%
Retribuzione di risultato	€ 93.595,28	33,63%
<b>Totale fondo al netto incentivazioni specifiche</b>	<b>€ 275.512,63</b>	
Destinazione ex art. 26 comma 1 lett. e) CCNL 23/12/1999 (incentivi ICI)	€ 2.750,00	0,99%
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 278.262,63</b>	

Il CCDI regola la distribuzione sia delle risorse stabili del Fondo che di quelle che hanno carattere di variabilità. Tra le spese che hanno carattere fisso, e quindi sono riconducibili alle risorse stabili, troviamo la retribuzione di posizione dei dirigenti prevista dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999 dell'area della dirigenza degli enti locali.

Tra le spese che hanno carattere variabile, e quindi sono riconducibili alle risorse variabili, va compresa la retribuzione di risultato prevista dall'art. 28 del CCNL 23/12/1999 dell'area della dirigenza degli enti locali.

Per norma contrattuale nazionale è destinata al risultato una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e comunque in misura non inferiore al 15% del Fondo.

L'equilibrio complessivo del fondo è tutelato dal fatto che la retribuzione di risultato è corrisposta a consuntivo solo se è accertata la disponibilità del Fondo stesso e nella capienza massima dello stesso. Qualora le risorse del fondo non fossero sufficienti alla copertura delle percentuali di retribuzione stabilite, si procede alla riduzione proporzionale della quota di risultato assegnata a ciascun dirigente.

L'ammontare del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione è pari alla sommatoria delle retribuzioni di posizione risultanti dai provvedimenti di Giunta Comunale n° 28 del 05.02.2004, n° 368 del 25/08/2015, n° 369 del 25/08/2015 e n° 194 del 11/05/2015 opportunamente riparametrate sulla base dell'entrata in vigore dei successivi CCNL dell'area dirigenza per un importo complessivo pari ad € 181.917,35.

La retribuzione di risultato pari ad € 93.595,28 è pari alla differenza tra il fondo complessivamente determinato e la quota di fondo erogata a titolo di retribuzione di posizione.

A tale cifra deve essere aggiunto l'importo di € 2.750,00 ex art. 26 comma 1 lett. e) CCNL 23.21999 (incentivi ICI).

D) Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa (le retribuzioni di posizione nella misura attualmente in essere) sono coperte dalle risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (complessivi euro 317.880,07).

La consistenza dell'attuale fondo consente quindi la copertura delle retribuzioni di posizione attualmente erogate nella misura stabilita in base al sistema di pesatura delle posizioni stesse e l'erogazione di una retribuzione di risultato superiore rispetto al minimo contrattualmente previsto

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi economici rappresentati dalla retribuzione di risultato sono attribuiti secondo criteri di selettività previsti dal sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvato con provvedimento di Giunta Comunale n. 87 del 12/09/2014, contestualmente al piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL ed al piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs 150/2009, che, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

E) Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017 il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale avente qualifica dirigenziale per l'anno 2017 ha subito una decurtazione complessiva pari ad € 45.773,27 per le riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

D) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono imputate ai pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2017 dettagliati nell'allegato 2.

Rapallo, 15/12/2017

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica  
Dot. Ettore Monzi

