



COMUNE DI RAPALLO
(Città Metropolitana di Genova)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO SOTTOSCRITTA IN DATA 1 DICEMBRE 2021

(art 40 comma 3 sexies, Dlgs 165/2001 e Circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n° 25 del 19/07/2012)

PREMESSO

1. che ai sensi degli artt. 8, comma 6 del CCNL del 21.05.2018, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, come integrati dal Decreto Legislativo n. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del Decreto Legislativo n. 165/2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmessa all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN;
5. che in data 1/12/2021 è stata sottoscritta un'ipotesi di riparto delle risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2021

Quanto sopra premesso

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n° 25, ai sensi dell'art 40 del Dlgs 30/03/2001 n° 165 d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La Relazione Illustrativa è composta di due moduli :

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1).
2. Illustrazione dell'articolato e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità e di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fono ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Modulo 2).

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 1/12/2021 relativa alla destinazione delle risorse Fondo Decentrato anno 2021 per il personale non dirigente, condivisa dalle OO.SS e dalla RSU L'accordo prevede una sintesi della contrattazione decentrata di destinazione del Fondo Dipendenti anno 2021.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale e Dirigente ad interim Settore 5 - Corpo di Polizia Municipale Componenti: Vice Segretario Generale – Dirigente Settore 4 dott.ssa Anna M. Drovandi Dirigente del Settore 1, dott.ssa Rossella Bardinu Dirigente del Settore 2, dott. Antonio Manfredi Dirigente del Settore 3, arch. Bacigalupo Andrea Dirigente del Settore 6, arch. Rodolfo Orgiu Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (CISAL) Organizzazioni sindacali Firmatarie (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL- FP-CGIL,
Soggetti destinatari		Personale -non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Impiego Risorse Decentrate anno 2021 – Personale non appartenente Area Dirigenza . Destinazione delle Risorse Decentrate anno 2021 ai trattamenti economici indicati nel prospetto destinazione Fondo allegato alla Preintesa , in coerenza con quanto previsto dal CCNL 21.05.2018 e secondo i criteri definiti in sede di CDIA 2019-2021.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori. In data 02 dicembre 2021 è stato acquisito parere relativo alla costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate per il personale del comparto Funzioni Locali – anno 2021
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs 150/2009, sono

	<p>obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato, corredato del piano dettagliato degli obiettivi e Piano della Performance ex art 169 comma 3 bis Dlgs n° 267/2000, con provvedimento di Giunta Comunale n. 279/2021 . Il Piano della Performance è stato pubblicato ai sensi delle disposizioni di cui all'art 10 comma 8 lettera b) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. Il Programma triennale di Prevenzione e Corruzione comprensivo del programma Triennale della trasparenza e l'integrità 2021-2023 è stato approvato con delibera 70 del 31/03/2021</p> <p>E' stato assolto l'Obbligo di pubblicazione di cui al Decreto Legislativo n. 33/2013? L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente"</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art 14, comma 6 del Decreto Legislativo n° 150/2009. Il Nucleo di Valutazione ha proceduto a validare la Relazione sulla Performance anno 2020, approvata con deliberazione di G.C n° 176 del 30/06/2021, come da documento di validazione del 14/07/2021 pubblicato sul sito dell'Ente nella Sezione dedicata Amministrazione Trasparente</p>
<p>Eventuali osservazioni :</p>		<p>Si evidenzia che il Comune di Rapallo ha provveduto alla costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, così come consentito agli Enti Locali.</p>

RELAZIONE ILLUSTRATIVA Modulo 2

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale—modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La Preintesa , sottoscritta in data **1 Dicembre 2021**, presso la Sede del comune di Rapallo, prevede la sintesi della destinazione delle risorse per l'annualità economica 2021 relative al personale dipendente non dirigente, risorse costituite in coerenza con la vigente normativa legislativa e delle quali viene definita, per l'anno in corso l'allocazione tra i diversi istituti contrattuali definiti nel CDIA 2019-2021 sottoscritto in data 23/12/2019 .

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Come concordato in sede di CDIA 23/12/2019 la destinazione delle risorse decentrate è da definirsi con apposito accordo annuale integrativo.

Non vengono definite dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto già disciplinate da specifiche disposizioni del CCNL o relative a progressioni economiche pregresse. Sulla base delle previsioni di spesa si possono comunque così definire le destinazioni non regolate specificatamente dalla pre intesa

Totale Fondo	899.710,21
Descrizione*	Importo Euro
Art. 68 c. 1 - Indennità di comparto art 33 CCNL 22/01/2004	€ 94.000,00
Art.68 c. 1 - Progressioni orizzontali storiche consolidate (art 17 comma 2 lettera b) CCNL 1/4/1999	€ 339.200,00
Art. 68 c. 1 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa (art 37 comma 4 CCNL 6/7/1995)	€ 2.326,00
Art. 68 c. 1 - Indennità Asilo Nido art 31 comma 7 CCNL 14/9/2000 e art 6 CCNL 5/10/2001	€ 4.143,68
Totale	€ 439.669,68
Disponibilità	€ 460.040,53

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

B1) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse FONDO 2021

Per l'anno 2021 le risorse vengono utilizzate come segue:

Descrizione*	Importo Euro
Art. 68 c. 1 - Indennità di comparto art 33 CCNL 22/01/2004	€ 94.000,00
Art.68 c. 1 - Progressioni orizzontali storiche consolidate (art 17 comma 2 lettera b) CCNL 1/4/1999	€ 339.200,00
Art.68 c. 2 lettera J - Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 21.000,00
Art. 68 c. 1 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa (art 37 comma 4 CCNL 6/7/1995)	€ 2.326,00
Art. 68 c. 1 - Indennità Asilo Nido art 31 comma 7 CCNL 14/9/2000 e art 6 CCNL 5/10/2001	€ 2.726,68
Art. 68 c. 1 - Indennità Asilo Nido art 6 CCNL 5/10/2001	€ 1.417,00
Art. 68 c. 2 lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, maggiorazione orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 62.610,00
Art 56 quinquies polizia locale - indennità servizio esterno	€ 19.216,00
Art 56 sexies Polizia locale	€ 4.000,00
Art 70 bis Indennità condizioni lavoro	€ 69.650,00
Art 70 ter - Compensi Istat	€ 4.157,00
Art 70 quinquies - Indennità specifiche responsabilità comma 1 e comma 2	€ 49.100,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (progettazione, avvocatura, IMU TARI ecc.)	€ 121.007,96
Art. 68, comma 2, lett. h) – Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. g) (compensi ai messi notificatori)	€ 319,07
Art 68 comma 2 lett a - Performance	€ 103.790,47
Art 69 Differenziazione Premialità	€ 5.190,03

Somme rinviate	0
Totale	€ 899.710,21

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) Effetti abrogativi impliciti

La Preintesa non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi precedentemente stipulati.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa e al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 133 del 19/04/2017, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del Decreto Legislativo n.150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'istituto è regolato dall'art 28 del CDIA 2019-2021.

Sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse specificamente indicate a tale finalità, risorse che per l'anno 2021, sono destinate in misura pari a € 21.000,00.

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati secondo la metodologia specificamente prevista per tale istituto e nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e del CCNL del 21.05.2018 .

Le progressioni sono attribuite nel limite del 25% degli appartenenti alla Categoria.

I criteri per le nuove progressioni economiche, previsti all'art 28 del CDIA 2019-2021 rispettano i criteri di selettività e il principio, anch'esso stabilito dal contratto, della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'attivazione dell'istituto.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività, disciplinata dal CDIA 2019-2021 e dal "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale" è collegata agli obiettivi previsti dal Piano Performance ed è correlata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi.

G) Altre informazioni ritenute utili.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato dagli artt. 67 e ss del CCNL del 21.05.2018. Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 67 comma 1 e comma 2 del CCNL 21.05.2018), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 67 comma 3 e seguenti del CCNL 21.05.2018).

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dal fondo previsto dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad **€ 59.557,64.**

Posizioni Organizzative

Ai sensi del combinato disposto degli art. 15 comma 5 e 67 comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, le risorse per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono corrisposte a carico del Bilancio dell'Ente .

Il valore del fondo Posizioni Organizzative per l'anno 2021 ammonta ad € 109.058,64, ai quali vanno aggiunti € 18.463,80, relativi alla Posizione del Distretto Sociale, finanziata interamente con i Fondi Regionali.

Rapallo,

Il Dirigente Settore 1 Servizi Amministrativi

Dott.ssa Rossella Bardinu

firmata digitalmente ai sensi del Decreto legislativo n.82/2005