



Comune di RAPALLO

Città Metropolitana di Genova

\*\*\*\*\*

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL PERSONALE NON AVENTE QUALIFICA DIRIGENZIALE – ANNO 2021 -RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, per l'anno 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1176 del 03/12/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 637.251,30
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 97.308,99
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€165.149,92
Decurtazioni fondo	
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 899.710,21</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate a decorrere dall'anno 2018, ai sensi dell'art 67 comma 1 CCNL 21/5/2018, è costituita in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004 relative all'anno 2017 come certificate da collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse confluiscono nell'unico importo consolidato **al netto** di quelle destinate nel medesimo anno alla retribuzione della posizione e di risultato delle posizioni organizzative :

Descrizione	Importo
Risorse stabili certificate anno 2017	€ 667.633,28
Quota decurtata destinata alla Retribuzione di Posizione e Risultato PO	€ -90.595,64

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi :

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lettera b anno 2017	€ 4.416,10

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lettera a) a decorrere dall'anno 2019	€ 17.555,20
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lettera b anno 2019	€ 14.870,44
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lettera c (cessazioni 2017-18-19)	€15.906,02
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lettera c (cessazioni 2020)	€ 7.465,90
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€637.251,30</b>

Come previsto dall'art 67 comma 2 lettera a) si è provveduto al mantenimento degli incrementi di parte stabile dell'importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, incremento su base stabile a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 e, come previsto dalla successiva lettera b), si è provveduto, altresì, al mantenimento degli importi corrispondenti ai valori differenziali delle progressioni economiche determinati dagli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 21/5/2018. Il Fondo 2018 è stato abbattuto per le quote relative alla retribuzione di posizione e di risultato che secondo quanto previsto dall'art 67 comma 1 vengono ora ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

Come previsto dall'art 67 comma 2 lettera c) si è, inoltre, provveduto all'integrazione dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nell'anno 2020, determinati in misura intera in ragione d'anno.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	€ 4.157,00
Art. 67, comma 3, lett. c) risorse da specifiche disposizioni di legge	€ 121.007,96
Art. 67, comma 3, lett. d) importo una Tantum Frazione Ria personale cessato	€ 3.614,98
Art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario	€ 7.122,02
Art. 67, comma 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)	€ 49.402,94
Art. 67, comma 3 lettera i) conseguimento obiettivi ente	€ 43.972,00
Art. 67, comma 3 lettera F) (Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori)	€ 319,07
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro CDIA 2006	€ 25.524,70
Risorse di cui all'art 1 comma 870 Legge di Bilancio 178/2020	€ 7.338,24
<b>Totale Variabili</b>	<b>€ 262.458,91</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della quota relativa alla dirigenza ammontava ad € 4.116.911,90, importo rispetto al quale la possibilità di incremento massima risulta essere di € 49.402,94 (1,2%). Nella sessione negoziale 2021 è stata, quindi, inserita la quota di € 49.402,94, pari al 1,2% del monte salari, integrazione deliberata con provvedimento di GC n° 291/2021.

CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3 lettera i)

Al fine di sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale impegnato nel conseguimento degli obiettivi definiti nel Piano della performance di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n° 291/2021, è stata stanziata, la somma di € 43.972,00

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del Fondo

E' consolidato l'abbattimento del Fondo per la quota relativa alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative previsto per l'anno 2017 e pari a € 90.595,64 che secondo quanto previsto dall'art 67 comma 1 CCNL 2016-2018 viene ora ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità *	€ 637.251,30
Risorse variabili	€ 262.458,91
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 899.710,21</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**	€
Decurtazione risorse variabili	€ 0
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>€ 0</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 899.710,21</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 637.251,30
Risorse variabili	€ 262.458,91
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 899.710,21</b>

\*\*L'importo di parte fissa certificato anno 2017 consolidato è al netto della decurtazione pari a € 8.474,16 derivante dalla costituzione del Fondo 2017 (limite fondo 2016 di parte fissa). Ai sensi dell'art 67, c.1 CCNL 21/5/2018 a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori al netto della decurtazione della quota pari a € 90.595,64 destinata alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative per l'anno 2017.

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **439.669,68** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 94.000,00
Progressioni orizzontali storiche consolidate	€ 339.200,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 2.726,68
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 1.417,00
Indennità personale ex 8 <sup>^</sup> q.f. (art. 17, comma 3 CCNL 1/4/1999)	€ 2.326,00
Altro	
<b>Totale 1</b>	<b>€ 439.669,68</b>

Le somme suddette sono l'effetto dell'applicazione di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **460.040,53** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 57.900,00
Indennità di reperibilità	€ 1.725,00
Lavoro notturno e festivo	€ 2.985,00

Indennità servizio esterno art 56 quinquies	€ 19.216,00
Indennità di Funzione art 56 sexies	€ 4.000,00
Art 70 bis indennità condizioni di lavoro	€ 69.650,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies comm1 e 2	€ 49.100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 68, comma 2 lett. G	€ 125.164,96
Premi correlati alla performance di cui all'articolo 68, comma 2, lettera a) e b) CCNL 21/05/2018	€ 103.790,47
Differenziazione Premio Individuale art 69 CCNL 21/5/2018	€ 5.190,03
Nuove Progressioni economiche orizzontali (art. 16, CCNL 21/05/2018 annualità 2021	€ 21.000,00
Altro (somme messi notificatori)	€ 319,07
<b>Totale 2</b>	<b>€ 460.040,53</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto <b>Totale 1</b>	€ 439.669,68
Somme regolate dal contratto <b>Totale 2</b>	€ 460.040,53
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 899.710,21</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e bilancio, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo e docente, indennità al personale ex 8<sup>o</sup> q.f., destinazioni vincolate per l'espletamento di servizi ) sono finanziati con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità , costituite per un totale di € 637.251,30

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di € 125.484,03 (es risorse art 67 comma 3 lett c CCNL 21/5/2018) finanziano rispettivamente e per lo stesso importo i seguenti compensi incentivanti:

Compensi Istat	€ 4.157,000
Compenso Messi notificatori	€ 319,07
Compensi Incentivanti art 113 Dlgs 50/16	€ 115.474,08
Compensi IMU TARI	€ 5.533,88

#### b.attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la quota di salario accessorio costituita dalla produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con le disposizioni normative , con il complessivo sistema di misurazione e valutazione della performance e con il presidio del Nucleo di Valutazione . La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

#### c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2021 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un importo massimo di € 21.000,00. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota non superiore al 25% dei partecipanti.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

1. Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018 .

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 ) al netto decurtazione PO € 90.595,64 e € 8.474,16 Decurtazioni rispetto limite 2016 stabili **	<b>€ 581.453,74</b>	<b>€ 581.453,74</b>	
Art 67 comma 2 lett a	€ 17.555,20	€ 17.555,20	
Art 67 comma 2 lett b	€ 14.870,44	€ 14.870,44	
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
Art 67 c.2 lett c cessazioni anni precedente non quantificate fondo 2017	€ 3.055,78	€ 3.055,78	
Art 67 c.2 lett c cessazioni anno 2018	€ 7.790,51	€ 7.790,51	
Art 67 c.2 lett c cessazioni anno 2019	€ 5.059,73	€ 5.059,73	
Art 67 c.2 lett c cessazioni anno precedente	€ 7.465,90	0	+ €7.465,90
<b>Totale</b>	<b>€ 637.251,30</b>	<b>€ 629.785,40</b>	<b>+ €7.465,90</b>
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lett. d) importi una tantum frazioni RIA anno precedente	€ 3.614,98	€ 1.398,59	+ € 2.216,39
Art. 67, comma 4	€ 49.402,94	€ 49.402,94	€ 0,00
Art. 67, comma 5	€ 43.972,00	€ 52.800,00	- € 8.828,00
Art.67 , comma 3 lettera f)	€ 319,07	€ 1.081,00	-€ 761,93
<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>	<b>€ 97.308,99</b>	<b>€ 104.682,53</b>	<b>-€ 7.373,54</b>
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	€ 121.007,96	€ 69.850,56	+€ 51.157,40
Art. 70ter compensi ISTAT	€ 4.157,00	€ 1.261,53	+€ 2.895,47
Art. 67, comma 3, lett. E ) risparmi straordinario	€ 7.122, 02	€ 2.579,47	+ € 4.542,55
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0	€ 0	€ 0,00

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Altro cdia 2006	€ 25.524,70	€ 25.524,70	€ 0,00
Art 1 comma 870 Legge di Bilancio 178/2020	€ 7.338,24	0	+ € 7.338,24
<b>Totale risorse variabili non soggette a limite</b>	<b>€ 165.149,92</b>	<b>€ 99.216,26</b>	<b>+€ 65.933,66</b>
Totale risorse variabili	€ 262.458,91	€ 203.898,79	+€ 58.560,12
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse	€ 637.251,30	€ 629.785,40	+ € 7.465,90
Risorse Variabili	€ 262.458,91	€ 203.898,79	+€ 58.560,12
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 899.710,21</b>	<b>€ 833.684,19</b>	<b>+ € 66.026,02</b>
<i>Di cui risorse soggette a limite</i>	<b>€ 697.718,55</b>	<b>€ 697.626,19</b>	<b>+ € 92,36</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di comparto	€ 94.000,00	€ 96.040,00	- € 2.040
Progressioni orizzontali storiche Art. 17, comma 2, lett. B CCNL 1/4/1999) p.e.o. in godimento	€ 339.200,00	€ 343.750,00	-€ 4.550,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 2.726,68	€ 3.273,00	-€ 546,32
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 1.417,00	€ 1.715,00	- € 298,00
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. (art. 17, comma 3 CCNL 1/4/1999)	€ 2.326,00	€ 2.454,00	-€ 128,00
<b>Totale</b>	<b>€ 439.669,68</b>	<b>€ 447.232,00</b>	<b>- €7.562,32</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di turno /lavoro notturno e festivo /reperibilità	€ 62.610,00	€ 62.500,00	€ 110,00
Indennità di disagio	€ 0	€ 1.789,61	- € 1.789,61
Indennità servizio esterno art 56 quinquies	€ 19.216,00	€ 17.500,00	€ 1.716,00
Indennità di funzione art 56 sexies	€ 4.000,00	€ 3.200,00	€ 800,00
Indennità di condizioni di lavoro art 70 bis	€ 69.650,00	€ 59.400,00	€ 10.250,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies comma 1 e 2 CCNL 2016-2018	€ 49.100,00	€ 42.550,00	€ 6.550,00
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge - art 68 comma 2 lettera g del CCNL 2016-2018	€ 125.164,96	€ 71.112,09	€ 54.052,87
Performance art 68 comma 2 lettera a ) e b) del CCNL 2016-2018	€103.790,47	€ 101.250,00	€ 2.540,47
Differenziazione Premio individuale art 69 comma 2 lettera a ) e b) del CCNL 2016-2018	€ 5.190,03	€ 5.069,49	€ 120,54

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Nuove progressioni economiche orizzontali anno di competenza	€ 21.000,00	€ 21.000,00	
Altro (somme messi notificatori) art 68 comma 2 lettera h del CCNL 2016-2018	€ 319,07	€ 1.081,00	-€ 761,93
<b>Totale</b>	<b>€ 460.040,53</b>	<b>€ 386.452,19</b>	<b>€ 73.588,34</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Altro</i>			
<b>Totale</b>	<b>€ 899.710,21</b>	<b>€ 833.684,19</b>	<b>€ 66.026,02</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	
Non regolate dal decentrato	€ 439.669,68	€ 447.232,00	- € 7.562,32
Regolate dal decentrato	€ 460.040,53	€ 386.452,19	+€ 73.588,34
Ancora da regolare			
<b>Totale</b>	<b>€ 899.710,21</b>	<b>€ 833.684,19</b>	<b>+ € 66.026,02</b>

A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con la decurtazione di quelle destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative istituite secondo quanto previsto dall'art 67 comma 1 CCNL 21/5/2018 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono poste a carico dei bilanci degli enti .

La quantificazione del Fondo Risorse Decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art 23 comma 2 del Dlgs 75/2017 ovvero l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ;

	2021	2020
Fondo Risorse decentrate	<b>€ 899.710,21</b>	<b>€ 833.684,19</b>
Totale Risorse soggette a limite	€ 697.718,55	€ 697.626,19
Retribuzione Posizione e Risultato a carico Bilancio	€ 109.058,64	€ 109.058,64
Posizione Distretto a carico Bilancio	€ 18.463,80	€ 18.463,80
Totale al netto voci non soggette (A)	<b>€ 825.240,99</b>	<b>€ 825.148,63</b>
Fondo Anno 2016 al netto voci non soggette a vincolo (B)	<b>€ 825.241,42</b>	<b>€ 825.241,42</b>
<b>Differenza (A-B)</b>	<b>- € 0,43</b>	<b>- € 92,79</b>

#### **Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La destinazione del Fondo e la conseguente spesa complessiva comprende anche le risorse destinate agli incentivi a specifica destinazione configurabili come partite di giro .

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici destinati per valori fissi in base ai Contratti Collettivi Nazionali, rientra nell'ambito della previsione di spesa del personale da considerarsi impegnata all'atto di approvazione del Bilancio di Previsione. Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei dipendenti dei diversi Settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

Le parti di risorse (stabili+variabili) relativi a trattamenti da attribuire sulla base del Contratto Collettivo Nazionale o del Contratto decentrato o, comunque, che non sono determinati da valori fissi ma sono variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del Bilancio di Previsione. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2021, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante.

Al valore complessivo del Fondo si aggiungono gli oneri riflessi e l'Irap.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dalle precedenti tabelle 1 e 2 risulta che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato. Il limite di spesa costituito dall'ammontare del Fondo dell'anno precedente, è stato rispettato con utilizzo integrale del Fondo destinato nell'anno, nel rispetto della normativa vigente sul trattamento accessorio, avvenuto complessivamente nel rispetto dell'art 23, comma 2 del Dlgs 75/2017

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici destinati per valori fissi in base ai Contratti Collettivi Nazionali rientra nell'ambito della previsione di spesa del personale da considerarsi impegnata all'atto di approvazione del Bilancio di Previsione. Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei dipendenti dei diversi Settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono. Sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 del Dlgs 118/2011 i residui impegni sui capitoli di spesa vengono assunti con successivi atti a seguito della costituzione del Fondo e della sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa.

Il Fondo trova copertura negli stanziamenti del Macroaggregato "Spese di Personale" del Bilancio di Previsione 2021, come analiticamente riportato nel provvedimento di costituzione del Fondo di cui al provvedimento n° 1176 del 26/11/2021.

Conclusioni

All'effettiva imputazione delle somme quantificate, si provvederà mediante costituzione del Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021 entro il 31 dicembre dell'anno corrente, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione al FPV.

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza

Rapallo ,

Il dirigente del Settore 1 Servizi Amministrativi  
Dott.ssa Rossella Bardinu  
(firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005)

Il Dirigente dei Servizi Finanziari ai fini dell'attestazione della copertura finanziaria come rappresentata nella sez. III dell'ultimo modulo

Il dirigente del Settore 2 Servizi Finanziari  
Dott. Antonio Manfredi  
(firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005)