



Città di Rapallo

Settore 1 Servizi Amministrativi

Ufficio Personale

Tel. 0185 – 680287 – Telefax 0185 - 680238

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: ORE 12:00 DEL 22 NOVEMBRE 2022

Visto l' art. 35 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento dei concorsi approvato con provvedimento di G.C. n.270 del 12.06.2000 e ss.mm.ii.;

Visto il provvedimento di Giunta Comunale n. 272 del 17/08/2022 " Modifica Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024" nel quale viene prevista la copertura di n.1 posto profilo professionale "Istruttore Direttivo tecnico " - cat. D1, presso il Settore 6 Gestione del Territorio, tramite selezione pubblica per il conferimento di un Contratto di Formazione e Lavoro;

Visti i CCNL Regioni - Enti Locali;

In esecuzione del progetto per l'assunzione con contratto di Formazione Lavoro, approvato dalla Regione Liguria con provvedimento dirigenziale n° 5705 del 19/09/2022.

Preso atto dell'esito infruttuoso della procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, attivata presso la competente Struttura Regionale e la Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica, in data 07/07/2022 con nota prot. n. 32390, volti a verificare se negli elenchi del personale collocato in disponibilità siano presenti soggetti idonei alla copertura del posto in questione.

SI RENDE NOTO

che è indetta una SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT. "D POSIZIONE ECONOMICA D1 – CCNL FUNZIONI LOCALI – PER UN PERIODO DI MESI 24 DA ASSEGNARE AL SETTORE 6 GESTIONE DEL TERRITORIO.

Il contratto di formazione e lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 3 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000, è stipulato per l'acquisizione di una professionalità elevata;

La copertura del posto è subordinata alle norme sulle assunzioni di personale che saranno vigenti al momento in cui sarà approvata la relativa graduatoria.

Ai sensi dell' art. 7 D.Lgs.165/2001 i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso, sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l' accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

RISERVA A PARTICOLARI CATEGORIE

Ai sensi dell'art 1014, comma 4 e dell'art 678, comma 9 del Dlgs 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA (0,30) che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

1. CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO (C.F.L.)

Il contratto di formazione stipulato , ai sensi dell'art. 3 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000, per l'acquisizione di una professionalità elevata prevede : :

- Durata 24 mesi
- Periodo obbligatorio di formazione: 130 ore complessive sui principali adempimenti lavorativi connessi alla tipologia d'inquadramento professionale finale che sarà quella di istruttore direttivo tecnico saranno previste varie sessioni di affiancamento effettuate dai dipendenti in servizio a tempo indeterminato, presso il Settore 6 – Gestione del Territorio dell'Ente, finalizzate a favorire l'apprendimento di conoscenze teorico/pratiche sui seguenti argomenti:
 - Fondamenti sulla normativa del Codice dell'Ambiente D.Lgs.n.152/2006;
 - Normativa statale e regionale su ambiti territoriali ottimali nel settore della gestione dei rifiuti;
 - Fondamenti di valutazione di impatto ambientale, VAS, autorizzazione unica ambientale e AIA;
 - Prevenzione dell'inquinamento nelle varie matrici ambientali (aria, acqua, suolo);
 - Bonifica, ripristino e riqualificazione dei siti contaminati;
 - Modalità di affidamento dei servizi ai sensi del D.Lgs.n.50/2016;
 - Attività tecnica di direzione, assistenza alla direzione, vigilanza e contabilità dei lavori;
 - attività di direttore dell'esecuzione e di liquidazione delle prestazioni affidate;
 - tecniche e modalità di pianificazione, monitoraggio e controllo del servizio di gestione integrata rifiuti;
 - elementi normativi e tecnici relativi alla realizzazione e gestione di discariche ed impianti di trattamento di rifiuti solidi;
 - principali strumenti per l'analisi delle emissioni nelle diverse matrici ambientali che possono essere generate da un impianto di recupero e/o smaltimento rifiuti;
 - gestione delle risorse ambientali;
 - codice di comportamento dei dipendenti e riferimenti ai reati contro la Pubblica Amministrazione.
- Orario settimanale di lavoro: 36 ore
- Categoria professionale: D, posizione economica D1.

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nella declaratoria di categoria del Contratto Collettivo di Lavoro del CCNL 31.03.1999 allegato A);

La formazione professionale prevista nel progetto verrà svolta presso l'Ente.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto compete il seguente trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale – Personale Enti Locali, sottoscritto in data 21/05/2018 previsto per la Categoria D posizione economica D1 :

- Stipendio tabellare di Euro 22.135,47;
- Indennità di comparto;
- Tredicesima mensilità;
- Assegno familiare, se dovuto, a norma di legge;
- Eventuali ulteriori indennità spettanti previste dal CCNL.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

3 –REQUISITI GENERALI

Per l' ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

A) ETA': avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore agli anni 32 (max 32 anni e 364 giorni alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione);

B) CITTADINANZA ITALIANA: possono accedere anche coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani. Per i cittadini stranieri si applicano l'art. 38 del Decreto Legislativo. 30 marzo 2001, n. 165, nonché le disposizioni dell'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174, pertanto possono partecipare i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero, in assenza della cittadinanza in uno degli Stati dell'Unione Europea, coloro che si trovano in una delle seguenti condizioni:

1.a. essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

1.b. essere cittadino di paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

C) GODIMENTO DEI DIRITTI POLITICI e non essere escluso dall'elettorato politico nello Stato di appartenenza;

D) ASSENZA DI CONDANNE PENALI che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, il divieto a contrarre con la pubblica amministrazione, anche per effetto dell'applicazione di misure di prevenzione, oppure impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. L'ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce e dell'attualità o meno del comportamento negativo, avuto riguardo al titolo di reato, alla gravità dello stesso e alla sua rilevanza rispetto al posto da ricoprire. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna.

E) ASSENZA DI PROCEDIMENTI PENALI IN CORSO che possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro;

F) NON ESSERE STATI DESTITUITI, DISPENSATI, LICENZIATI, O DICHIARATI DECADUTI DA UN PUBBLICO IMPIEGO per persistente insufficiente rendimento o a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 55 quater del Decreto Legislativo. 165/2001. È equiparato alla destituzione o decadenza dal pubblico impiego il licenziamento per giusta causa e giustificato motivo soggettivo da una pubblica amministrazione.

G) IDONEITÀ PSICO-FISICA all'impiego. I candidati devono essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle attività e mansioni proprie del profilo di cui all'oggetto, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.. . L'Amministrazione sottoporrà il vincitore a visita medica per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni specifiche; in caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non verrà stipulato o verrà risolto;

REQUISITI SPECIFICI:

H) TITOLO DI STUDIO

- Laurea magistrale (LM) appartenente alla classe: LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio o corrispondente laurea specialistica o diploma di laurea, secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009.
- Laurea magistrale (LM) appartenente alla classe: LM-75 Scienze e Tecnologie per l'ambiente e il territorio o corrispondente laurea specialistica o diploma di laurea, secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009.
- Laurea triennale (L) in: L-32 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura, L-25 Scienze e tecnologie agrarie e forestali, L-2 Biotecnologie o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
- Laurea Magistrale (LM) in LM-60 Scienze della natura, LM-73 Scienze e tecnologie forestali ed ambientali, LM-69 Scienze e tecnologie agrarie, LM-7 Biotecnologie agrarie o titoli equiparati ed equipollenti ai titoli equiparati secondo la normativa vigente.

L'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente documentata tramite l'indicazione del relativo provvedimento legislativo o ministeriale.

Per i titoli conseguiti all'estero il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica Italiana quale titolo di studio di pari valore ed equipollente rispetto ad uno dei titoli di studio richiesti per l'ammissione.

L'equipollenza dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica. Nel caso di titoli dichiarati equipollenti, nonché conseguiti all'estero, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano. Coloro che hanno conseguito il titolo di studio richiesto presso istituti esteri sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione; in quest'ultimo caso, il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La relativa documentazione dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/>

L'eventuale assunzione è in ogni caso subordinata al rilascio del provvedimento di cui sopra.

I) Possesso della patente di guida cat. B in corso di validità e disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione all'Ente.

L) Conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office, posta elettronica, navigazione internet).

Tutti i requisiti di ammissione di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutta la durata del rapporto lavorativo.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal bando è motivo di esclusione dalla procedura concorsuale. In attesa della verifica del possesso dei requisiti, i candidati partecipano "con riserva" alla selezione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

4 – TERMINI E MODALITÀ' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere redatta e inviata unicamente in modalità telematica, compilando l'apposito modulo on line disponibile al link: https://trasparenza.comune.rapallo.ge.it/pagina640_concorsi-attivi.html ed entrando nella specifica sezione dedicata a questo Concorso.

La presentazione della domanda di partecipazione presuppone la preventiva autenticazione del candidato, che potrà avvenire utilizzando le proprie credenziali SPID - Sistema Pubblico Identità Digitale (per maggiori informazioni si rinvia all'indirizzo www.spid.gov.it).

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle **ore 12:00 del giorno 22 NOVEMBRE 2022.**

La piattaforma telematica per la presentazione della domanda è attiva 24 ore su 24, dalla data di pubblicazione del presente Bando fino al termine di scadenza perentorio sopra indicato, allo spirare del quale non sarà più possibile inoltrare domande né completare o perfezionare domande la cui compilazione abbia avuto inizio prima della scadenza del termine medesimo. Data e ora di ricezione della domanda saranno comprovate dalla procedura telematica di iscrizione on line.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione e di sospendere temporaneamente la compilazione.

La domanda sarà validamente presentata solo una volta terminata la procedura completando la fase di invio.

Successivamente all'invio della domanda, la procedura restituisce in automatico la ricevuta dell'avvenuto inoltro.

Nel caso in cui il termine per la presentazione delle domande scada in giorno festivo, lo stesso si intende automaticamente prorogato alle 12:00 del primo giorno non festivo successivo.

Nelle successive pubblicazioni e comunicazioni relative al concorso il candidato non sarà identificato nominativamente ma unicamente attraverso il numero di acquisizione attribuito dalla piattaforma in sede di invio della domanda di partecipazione, detto numero di acquisizione dovrà essere, pertanto, conservato con attenzione .

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, siano pervenute al Comune secondo modalità e termini diversi da quelli sopraindicati.

A tal proposito si consiglia ai candidati di **inviare la domanda con un congruo anticipo, evitando l'invio negli ultimi giorni precedenti la scadenza**, al fine di evitare rallentamenti dovuti all'eccessivo numero di accessi contemporanei;

Il Comune di Rapallo non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di

dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

5 – CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda va compilata esclusivamente on-line secondo le modalità riportate nel precedente articolo.

Nella domanda il candidato ai fini dell'ammissione deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità, gli stati, i fatti e le condizioni di seguito elencati:

1. il cognome e il nome;
2. il codice fiscale;
3. il luogo e la data di nascita;
4. la residenza;
5. la cittadinanza italiana o equiparata ai sensi della vigente normativa;
6. di prendere atto che tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dal candidato nella domanda, oppure pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente;
7. il titolo di studio posseduto e richiesto dal presente bando, con l'indicazione della tipologia, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato; nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, indicare:
 - 1) di essere in possesso del provvedimento di equivalenza a cura della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, indicandone gli estremi mediante allegazione di corrispondente dichiarazione o documentazione corrispondente;

oppure

 - 2) che è stata attivata detta procedura di equivalenza alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, allegando la relativa documentazione.
8. avere , alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione, un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore agli anni 32 (max 32 anni e 364 giorni alla data di scadenza del bando);
9. di godere dei diritti politici indicando il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
10. di non aver riportato condanne penali, ivi compreso il patteggiamento, per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione perché da essi deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione, o l'estinzione del rapporto di impiego, ovvero in caso in caso di **SUSSISTENZA DI CONDANNE**, occorre che il candidato indichi i precedenti penali, specificando la natura del reato, la natura e l'entità della pena, anche nei casi in cui sia concessa la

non menzione nel Casellario Giudiziale ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale e riabilitazione.

11. di non avere procedimenti penali in corso, a partire dal rinvio a giudizio, che possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro, ovvero, in caso di sussistenza di procedimenti penali in corso, occorre che il candidato indichi i procedimenti a suo carico.

12. di non essere sottoposti a misure di prevenzione e sicurezza;

13. di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del Decreto Legislativo. 165/2001;

14. di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

15. di possedere l'idoneità fisica all'impiego di cui al presente bando e di essere a conoscenza che l'Amministrazione, tramite il medico competente, procederà all'accertamento del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni specifiche e che, in ogni caso, l'esito negativo dell'accertamento sanitario comporta la mancata stipulazione o la risoluzione del contratto;

16. Possesso della patente di guida cat. B in corso di validità e disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione all'Ente.

17. di conoscere la lingua inglese e l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office, posta elettronica, navigazione internet)

18. Buona conoscenza della lingua italiana (per coloro che non sono cittadini italiani)

19. l'eventuale possesso di uno o più titoli che conferiscono diritto di preferenza e precedenza in caso di collocazione a pari merito in graduatoria con altri candidati (titoli di precedenza e preferenza di cui all' art. 5 D.P.R. 693/96 s.m.i.) qualora il candidato non dichiari di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere;

20. specificazione degli ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, se il candidato è portatore di handicap, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992, necessari per sostenere le prove d'esame in relazione al proprio handicap, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria. (Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante produzione di certificazione rilasciata dall'autorità sanitaria di competenza, da presentare all' Ufficio Personale del Comune di Rapallo almeno 5 giorni prima della data fissata per l'espletamento delle prove d'esame, mediante invio all'indirizzo email: personale@comune.rapallo.ge.it. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. Il mancato inoltro della documentazione non consentirà di fornire quanto richiesto. Eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie, verranno effettuate tramite email all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione);

21. specificazione di richiesta di prova sostitutiva, nonché l'eventuale necessità di strumenti compensativi e tempi aggiuntivi, per i candidati con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), di cui alla L. 170/2010 e DM 09/11/2021 da comprovarsi mediante certificazione (Il candidato dovrà far pervenire all'Amministrazione idonea certificazione, rilasciata

dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica , da presentarsi all' Ufficio Personale del Comune di Rapallo almeno 5 giorni prima della data fissata per l'espletamento delle prove d'esame, mediante invio all'indirizzo email: personale@comune.rapallo.ge.it..

La concessione e l'assegnazione di strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. Il mancato inoltro della documentazione non consentirà di fornire quanto richiesto. Eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie, verranno effettuate tramite email all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione;

22. accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione, comunicazione e pubblicazione contenute nel presente Bando;

23. autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi Reg. UE n. 679/2016 e dell'informativa di cui all'art. 18 del presente Bando

Il Comune di Rapallo si riserva la facoltà di procedere in qualsiasi momento, anche a campione, a idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del "T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" di cui al DPR n. 445/2000.

Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dal concorso in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

6 – ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti **devono allegare:**

1. il curriculum vitae del candidato, in formato europeo.
2. per i soli candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero:
 - a) dichiarazione con gli estremi del provvedimento di equivalenza a cura della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero documentazione corrispondente;

ovvero

b) documentazione attestante l'attivazione della procedura di equivalenza alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione:

Nel caso di titoli dichiarati equipollenti, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza allegando la dichiarazione con indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

3. certificazione rilasciata dall'autorità sanitaria di competenza circa l'eventuale necessità di di ausili e tempi aggiuntivi di cui all'articolo 6 c. 21 e 22.
4. ricevuta di versamento della tassa di concorso pari ad € 5,00.

7 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI E REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando, sulla base della conformità delle dichiarazioni contenute nella domanda rispetto ai requisiti previsti nel bando.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta l'Ufficio Personale richiederà ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda mediante assegnazione del termine utile, l'inosservanza del quale comporta l'esclusione dal concorso.

Le richieste di integrazione saranno inviate ai candidati all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

Restano ferme comunque tutte le cause di esclusione indicate nel successivo articolo, anche successivamente accertate. L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre **in ogni momento** l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Al fine di garantire un tempestivo e funzionale svolgimento della procedura concorsuale, la verifica dell'ammissibilità al concorso potrà essere effettuata dopo l'esito finale della prova scritta, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno la prova e, pertanto, in tale caso, tutti i candidati saranno considerati ammessi con riserva al concorso. L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Responsabile dell'Ufficio Personale può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi altresì di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

8 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal bando per l'accesso o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dal concorso:

1. la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;
2. la trasmissione della domanda con modalità non conformi a quella indicata al punto 4 del presente bando;
3. assenza del possesso entro la data di scadenza del bando di uno o più requisiti di ammissione, in qualsiasi momento accertata;

L'esclusione dei candidati dal concorso sarà effettuata dal Responsabile dell'Ufficio Personale, con provvedimento motivato comunicato ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata.

9 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con successivo provvedimento ed è composta da almeno tre componenti.

La Commissione sarà composta da tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione, scelti tra Dirigenti e Funzionari scelti all'interno dell'Ente o di altre Pubbliche Amministrazioni ovvero da esperti del settore scelti tra liberi professionisti o docenti universitari. La commissione d'esame potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni ai sensi degli artt. 247, comma 7, e 249 del D.L. 34/2020 convertito con modificazioni dalla Legge 77/2020.

La Commissione esaminatrice, qualora non individuabili tra gli esperti in materia, si avvale di componenti aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

10 - FASE PRESELETTIVA

Qualora il numero delle domande di partecipazione pervenute risulti superiore a 50, l'Amministrazione si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva per determinare l'ammissione alle successive prove scritte.

La preselezione consisterà in un questionario a risposta multipla avente ad oggetto le materie indicate come programma delle prove (scritte ed orali) la cui correzione potrà essere anche affidata ad una Società specializzata in selezione del Personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati. I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

Sono vietati, a pena di esclusione, l'accensione e l'uso di cellulari, smartwatch e smartphone e altri dispositivi mobili nonché la consultazione di qualsiasi materiale, fatta eccezione per le dotazioni espressamente richieste per l'espletamento della prova, se effettuata "da remoto".

Qualora i partecipanti, nella giornata della prova preselettiva, siano in numero inferiore a 50 non si procederà con la preselezione.

Tra coloro che avranno partecipato alla prova preselettiva saranno ammessi alla prima prova scritta i candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio fino alla 50^a posizione della preselezione. I candidati collocati ex aequo alla 50^a posizione saranno comunque ammessi alla prima prova d'esame scritta.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

L'elenco degli ammessi alla preselezione nonché data, ora e luogo in cui avrà luogo la prova preselettiva, verrà pubblicato all'Albo on line e alla Sezione Trasparenza - Bandi di Concorso, del sito istituzionale del Comune di Rapallo, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, almeno 10 giorni prima della prova. Non sarà data alcuna comunicazione personale.

Con le stesse modalità saranno pubblicati l'esito della preselezione e l'elenco dei candidati ammessi alle prove scritte

A norma dell'art. 11 del vigente Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi, ai fini del solo giudizio di ammissibilità, nei concorsi per i quali è prevista la preselezione, si prevede la possibilità di procedere all'esame delle domande e delle relative documentazioni allegate, successivamente alle preselezioni, per i soli candidati ammessi alle prove scritte.

Tutti i candidati verranno pertanto ammessi con riserva alla preselezione, successivamente con riferimento ai soli ammessi alle prove scritte si procederà alla valutazione della completezza delle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti di ammissibilità ed all'eventuale richiesta di integrazione delle domande.

11 – PROVE D'ESAME E CALENDARIO COMUNICAZIONI

Le prove pre selettive e selettive potranno essere svolte completamente in modalità telematica e con strumenti di videocomunicazione, tali da garantire l'equità e la trasparenza della procedura e l'accesso di tutti i candidati alle selezioni, con i propri strumenti informatici (hardware, software e connettività) secondo le indicazioni fornite dall'Ente e pubblicate sul sito istituzionale.

Le soluzioni tecniche con cui gestire la procedura saranno facilmente fruibili da parte dei candidati, così come l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nonché conformi alle disposizioni comunitarie e nazionali in materia di protezione dei dati personali.

Se svolte in presenza, le prove saranno effettuate nel rispetto delle misure connesse alla in al contenimento della diffusione del virus COVID-19 al momento delle prove e nel rispetto dello specifico Protocollo Operativo.

Il Piano operativo per le modalità di svolgimento delle prove in presenza verrà pubblicato sul sito Internet del Comune nella sezione relativa al presente concorso .

Ogni comunicazione concernente il concorso è resa nota mediante pubblicazione all'Albo on line e alla Sezione Trasparenza - Bandi di Concorso, del sito istituzionale del Comune di Rapallo, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nelle pubblicazioni e comunicazioni relative al concorso il candidato non sarà identificato nominativamente ma unicamente attraverso il numero di acquisizione attribuito dalla piattaforma in sede di invio della domanda di partecipazione, detto numero di acquisizione dovrà pertanto essere conservato con attenzione .

12 – PROVE E PROGRAMMA DI ESAME

Le prove d'esame consisteranno in **una prova scritta ed una prova orale**, comprendente l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office, posta elettronica, navigazione internet).

Le prove concorsuali avranno ad oggetto:

- una prova scritta consistente in una serie di quesiti a risposta sintetica diretti ad accertare la conoscenza delle seguenti materie d'esame :

- fondamenti sulla normativa del Codice dell'Ambiente D.Lgs.n.152/2006;
- normativa statale e regionale su ambiti territoriali ottimali nel settore della gestione dei rifiuti;
- fondamenti di valutazione di impatto ambientale, VAS, autorizzazione unica ambientale e AIA;
- prevenzione dell'inquinamento nelle varie matrici ambientali (aria, acqua, suolo);
- bonifica, ripristino e riqualificazione dei siti contaminati;
- normativa del Codice dei Contratti D.Lgs.n.50/2016;
- attività tecnica di direzione, assistenza alla direzione, vigilanza e contabilità dei lavori;
- attività di direttore dell'esecuzione e di liquidazione delle prestazioni affidate;
- tecniche e modalità di pianificazione, monitoraggio e controllo del servizio di gestione integrata rifiuti;
- elementi normativi e tecnici relativi alla realizzazione e gestione di discariche ed impianti di trattamento di rifiuti solidi;
- principali strumenti per l'analisi delle emissioni nelle diverse matrici ambientali che possono essere generate da un impianto di recupero e/o smaltimento rifiuti;
- gestione delle risorse ambientali;
- normativa in tema di procedimento amministrativo L. 241/90
- normativa in tema di trasparenza e anticorruzione L. 190/2012 e L. 33/2013
- codice di comportamento dei dipendenti e riferimenti ai reati contro la Pubblica Amministrazione.

- La PROVA ORALE consisterà in un colloquio individuale e sarà finalizzata ad accertare e approfondire le competenze tecniche e specifiche per lo svolgimento delle mansioni proprie correlate al profilo professionale previsto dal bando e verterà sulle materie d'esame sopra riportate

La conoscenza delle materie potrà essere accertata sia sotto l'aspetto teorico che sotto quello pratico, anche attraverso la prospettazione di casi concreti attinenti gli argomenti citati utili anche all'accertamento delle capacità comportamentali incluse quelle relazionali e delle attitudini.

Il diario e la sede delle prove d'esame, sarà pubblicato, con valenza di notifica a tutti gli effetti, Nella sezione Trasparenza – Bandi di concorso del sito istituzionale e all'Albo on line almeno 10 (dieci) giorni prima della prova.

I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione.

La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice. Gli aspiranti, presentandosi agli esami, dovranno essere muniti, a pena di esclusione, di un valido e legale documento di riconoscimento. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia al concorso.

In sede di prova orale potranno essere oggetto di colloquio la motivazione del candidato, le capacità relazionali, le attitudini personali.

Contestualmente alla prova orale si provvederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

(pacchetto office, posta elettronica, navigazione internet)

In caso di mancato riconoscimento del possesso delle suddette conoscenze e di conseguente giudizio di inidoneità, il candidato sarà escluso dalla procedura concorsuale.

Sono pertanto **cause di esclusione:**

- a) mancata esibizione del documento di identità valido in occasione di tutte le prove ;
- b) mancato rispetto delle norme di comportamento durante lo svolgimento delle prove.
- c) Il mancato rispetto del protocollo operativo adottato dall'Ente in materia di prevenzione della diffusione dell'infezione da Covid19, in caso di effettuazione prove in presenza .

I concorrenti dovranno riportare in ciascuna prova una votazione non inferiore a 21/30;

Per l'espletamento della prova e la relativa valutazione si applicano le norme previste dal Regolamento Disciplina delle procedure di accesso agli impieghi, del Comune di Rapallo e per quanto non espressamente previsto dal DPR 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.i.

13 – COMUNICAZIONI

Il calendario delle prove, l'elenco dei candidati ammessi, gli esiti della prova e la graduatoria finale di merito e ogni altra comunicazione relativa al concorso in oggetto saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet istituzionale, Sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso. Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati; pertanto non sarà data alcuna comunicazione personale.

14 – GRADUATORIA

Effettuato lo svolgimento delle prove e la valutazione delle stesse, la Commissione Giudicatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito. In caso di parità si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dal punto 15 del presente bando.

La graduatoria stilata dalla Commissione sarà approvata con provvedimento dirigenziale e pubblicata all'Albo pretorio on line del Comune di Rapallo. Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative. La graduatoria conserva efficacia secondo i termini previsti dalle vigenti disposizioni legislative. La collocazione utile in graduatoria non conferisce diritto alla nomina che è, in ogni caso, subordinata alla normativa vigente che consenta l'assunzione.

La graduatoria di merito E' FINALIZZATA AL SOLO PROGETTO FORMATIVO approvato dalla Direzione Provinciale del Lavoro della Regione Liguria, e SARA' UTILIZZABILE ESCLUSIVAMENTE IN CASO DI RINUNCIA DEL PRIMO CANDIDATO UTILMENTE COLLOCATO IN GRADUATORIA. NON POTRA' PERTANTO ESSERE RIUTILIZZATA per l'eventuale copertura di altri posti di equivalente profilo.

15 – TITOLI DI PREFERENZA

Coloro che intendano far valere i titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti, art 5 D.P.R n°487/1994 così come modificato dal DPR n°693/1996 ed art 2, comma 9 della legge 191/1998, in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione indicando esplicitamente il requisito specifico posseduto e, con riguardo al numero dei figli a carico, specificarne il numero (vedasi elenco titoli allegato al bando di concorso).

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati in sede di domanda. Non saranno ammesse integrazioni dopo la scadenza del bando.

16 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge.

Non potrà essere stipulato il contratto individuale di lavoro in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

L'assunzione è altresì subordinata all'accertamento della sussistenza dell'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni ed è soggetta ad un periodo di prova di mesi sei.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a presentare tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di Regolamento prima della firma del contratto individuale.

Il vincitore del concorso, entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione e prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità tra quelle richiamate dall'art 53 del D.lgs 165/2001; in caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti del vincitore del concorso. Il riscontro delle dichiarazioni

mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire, fermo restando il possesso dei requisiti generali e speciali.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti e a seguito dell'esito positivo della visita medica, il vincitore del concorso dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata.

La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

In ogni caso le assunzioni saranno effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento delle assunzioni e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

17 - TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

Ai sensi dell'art. 3 – comma 17 - del CCNL del 14.9.2000, il rapporto di formazione e lavoro potrà essere trasformato, in relazione alle esigenze dell'Ente, in contratto di lavoro a tempo indeterminato, previo accertamento selettivo dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalle posizioni di lavoro da ricoprire, secondo la disciplina di cui al Capo VII del Regolamento Disciplina delle Procedure di accesso agli Impieghi approvato con provvedimento di GC n° 270 del 12/06/2000 e ss.mm.ii , nei limiti e nel rispetto delle norme vigenti.

18 - NOMINA IN PROVA E PERIODO DI PROVA

Ai sensi dell'art.3 comma 12 del CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000, il dipendente assunto in servizio con contratto di formazione lavoro è soggetto ad un periodo di prova di mesi due. Il contratto di formazione e lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza prefissata e non potrà essere prorogato o rinnovato.

INFORMATIVA resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento U.E. 2016/679

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Rapallo – Piazza delle Nazioni 4 – 16035 Rapallo. Tel.01856801 – PEC:protocollo@pec.comune.rapallo.ge.it

Il Comune di Rapallo ha nominato il Responsabile per la Protezione dei Dati (DPO, Data Protection Officer) nella persona dell'Avv. Massimo Ramello, i contatti sono consultabili sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Privacy", rintracciabile al seguente link

<https://privacy.nelcomune.it/comune.rapallo.ge.it#home>

Il Comune di Rapallo, tratta i dati personali nel pieno rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale di protezione, al solo scopo e per il solo tempo necessari al perseguimento delle proprie finalità istituzionali.

In particolare, il Comune tratterà i Suoi dati personali (come definiti dall'articolo 4 (1) del GDPR) quali verranno raccolti nel contesto della presente procedura di selezione del personale.

Utilizziamo solamente i dati personali necessari alla verifica dei presupposti per la partecipazione alla procedura selettiva ed il relativo esito, anche se di particolare natura ("sensibili") o relativi a condanne penali, reati o a connesse misure di sicurezza ("giudiziari"), siano essi raccolti presso l'interessato o acquisiti presso altri soggetti od autorità pubbliche.

Nei soli casi previsti dalla legge, comunichiamo i Suoi dati personali ad altri soggetti od autorità pubbliche o li diffondiamo attraverso pubblicazioni istituzionali. In ogni caso, non diffondiamo i Suoi dati genetici, biometrici e relativi alla salute. Il trattamento dei dati personali non richiede il Suo consenso, in quanto necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Comune.

Le principali disposizioni in materia di protezione dei dati personali sono rappresentate dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e dal D.Lgs. 196/2003 (Codice privacy). Maggiori e dettagliate informazioni, anche con riferimento ai diritti che Le sono riconosciuti dalla legge, possono essere reperite sul sito web istituzionale, alla pagina raggiungibile all'indirizzo: <https://privacy.nelcomune.it/comune.rapallo.ge.it/> dove è consultabile apposita informativa web, raggiungibile al seguente indirizzo: https://privacy.nelcomune.it/comune.rapallo.ge.it/informativa_comune_concorsi_digitale#content

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. La mancata comunicazione dei dati necessari all'iter procedurale comporterà l'esclusione del candidato.

19 – MODIFICA PROROGA E REVOCA DEL BANDO

L'Ente ha facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito del procedimento. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione già presentata.

E' facoltà inoltre dell'Amministrazione di modificare e/o revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura del posto, o comunque cadano i presupposti della procedura stessa.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di non procedere all'assunzione del vincitore qualora intervenissero norme vincolistiche o chiarimenti applicativi ostativi alle assunzioni, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio, e in ogni caso di mancata conferma dei posti in sede di variazione del Piano dei fabbisogni di personale per esigenze sopravvenute.

20– NORME DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed al vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Rapallo.

Il presente bando e l'acquisizione dello stesso è possibile al sito internet del Comune di Rapallo all'indirizzo www.comune.rapallo.ge.it, (Link utili- Concorsi e Avvisi)

Responsabile del Procedimento è il Dirigente del Settore 1 Servizi Amministrativi dott.ssa Rossella

Bardinu.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Rapallo (Tel. 0185-680287) dalle ore 9:00 alle ore 12:00 dal lunedì al venerdì.

Il Dirigente

Settore 1 - Servizi Amministrativi

Dott.ssa Rossella Bardinu

firmato digitalmente ai sensi Decreto Legislativo.82/2005 s.m.i.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii, sono appresso elencate:

- 1) *gli insigniti di medaglia al valor militare;*
 - 2) *i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;*
 - 3) *i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;*
 - 4) *i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
 - 5) *gli orfani di guerra;*
 - 6) *gli orfani dei caduti per fatto di guerra;*
 - 7) *gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;*
 - 8) *i feriti in combattimento;*
 - 9) *gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;*
 - 10) *i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;*
 - 11) *i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;*
 - 12) *i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
 - 13) *i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;*
 - 14) *i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;*
 - 15) *i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;*
 - 16) *coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;*
 - 17) *coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;*
 - 18) *i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;*
 - 19) *gli invalidi ed i mutilati civili;*
 - 20) *militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma*
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:*
- a) *dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;*
 - b) *dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;*
 - c) *dalla minore età.*

L'Ufficio applicherà le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa. I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine di giorni 10 decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti redatti nelle apposite forme di cui al D.P.R. n. 445/00 artt. 19, 46 e 47, attestanti il possesso dei titoli di riserva e/o di preferenza, già indicati espressamente nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di riserva e/o preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo di riserva e/o preferenza.